



## คำสั่ง สถานีตำรวจภูธรลำปาง

ที่...๒.../ ๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน  
ของสถานีตำรวจภูธรลำปาง

ด้วยตำรวจภูธรจังหวัดพัทลุง ได้มีคำสั่งที่ ๗๒๐/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๖ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจ ในสังกัดตำรวจจังหวัดพัทลุง โดยมีหน้าที่และอำนาจตามความในข้อ ๔ พิจารณาเสนอแต่งตั้งคณะกรรมการ เพื่อ สนับสนุนการดำเนินงานด้านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจ ในสังกัด ตำรวจภูธรจังหวัดพัทลุง ให้แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของสถานีตำรวจ ในระดับสถานีตำรวจภูธร เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของสถานีตำรวจ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และบรรลุเป้าประสงค์ตามที่กำหนดไว้

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธรลำปาง ดำเนินงานเป็นไปอย่าง มีประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผลสูงสุด จึงแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรลำปาง โดยมีองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ ดังนี้

### องค์ประกอบ

- |                                      |                                                                           |
|--------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------|
| ๑. พันตำรวจตรี ประภาส สีสุวรรณ       | สารวัตร สถานีตำรวจภูธรลำปาง<br>ประธานกรรมการ                              |
| ๒. ร้อยตำรวจเอก ปกรณ์ ชัยพรหม        | รองสารวัตร (สอบสวน)<br>สถานีตำรวจภูธรลำปาง กรรมการ                        |
| ๓. ร้อยตำรวจเอก สมพงษ์ หนูแสง        | รองสารวัตรสืบสวน<br>สถานีตำรวจภูธรลำปาง กรรมการ                           |
| ๔. ร้อยตำรวจเอก โสฬส มุสิกะนิลพันธ์  | รองสารวัตรป้องกันปราบปราม<br>สถานีตำรวจภูธรลำปาง กรรมการ                  |
| ๕. ร้อยตำรวจเอก ภาณุวัฒน์ อ้วนนิมิตร | รองสารวัตรป้องกันปราบปราม<br>สถานีตำรวจภูธรลำปาง กรรมการ/เลขานุการ        |
| ๖. ร้อยตำรวจตรี วิเชียร ไหมอ่อน      | รองสารวัตรป้องกันปราบปราม<br>สถานีตำรวจภูธรลำปาง กรรมการ/ผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๗. ร้อยตำรวจตรี สมใจ ไหมสุข          | รองสารวัตรป้องกันปราบปราม<br>สถานีตำรวจภูธรลำปาง กรรมการ/ผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๘. ร้อยตำรวจตรี ถาวร หมวดจันทร์      | รองสารวัตรป้องกันปราบปราม<br>สถานีตำรวจภูธรลำปาง ผู้ประสานงาน             |

/โดยมี...

โดยมีหน้าที่และอำนาจ ดังนี้

๑. ขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีดำรวจภูธรลำปาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ให้เป็นตามวัตถุประสงค์ที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด
๒. กำกับ ติดตาม เร่งรัด ให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีดำรวจภูธรลำปาง ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์และกรอบระยะเวลาที่ สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด
๓. ให้ข้อเสนอแนะการส่งเสริม สนับสนุน และพัฒนาแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีดำรวจภูธรลำปาง
๔. พิจารณาเสนอแต่งตั้งคณะทำงาน เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานด้านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีดำรวจภูธรลำปาง
๕. ดำเนินการอื่นใดตามที่สารวัตรสถานีดำรวจภูธรลำปาง มอบหมาย

ทั้งนี้ ให้คณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีดำรวจภูธรลำปาง มีวาระการปฏิบัติหน้าที่จนถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗ หรือมีคำสั่งเปลี่ยนแปลงเป็นอย่างอื่น

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๖ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗

พันตำรวจตรี



(ประภาส สีสุวรรณ)

สารวัตร สถานีดำรวจภูธรลำปาง

ผนวก ก. มอบหมายผู้รับผิดชอบดำเนินการตามตัวชี้วัด การเผยแพร่ข้อมูล (OIT)

มอบหมายหน้าที่ความรับผิดชอบตามโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ  
(Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของ สก.ลำป่า ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล		
๙.๑ ข้อมูลพื้นฐาน	รายละเอียด	ผู้รับผิดชอบ
ข้อมูลพื้นฐาน	<p>๐๑ โครงสร้าง อัตรากำลัง และข้อมูลผู้บริหาร</p>	งานอำนวยการ สถานีตำรวจภูธรลำป่า
	<p>๐๒ อำนาจหน้าที่และพื้นที่ที่รับผิดชอบ</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● ข้อมูลเกี่ยวกับอำนาจหน้าที่หรือภารกิจของสถานีตำรวจและบทบาทภารกิจความรับผิดชอบของแต่ละงานภายในสถานีตำรวจ</li> </ul> <p><b>พื้นที่รับผิดชอบ</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● ข้อมูลพื้นที่ที่รับผิดชอบ ได้แก่ เขต/ตำบล/จำนวนประชากร</li> <li>● ระบุ/เดือน/ปี ที่จัดทำข้อมูล</li> </ul>	<p>-งานอำนวยการ สถานีตำรวจภูธรลำป่า</p> <p>-งานป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรลำป่า</p>
	<p>๐๓ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>-แนวปฏิบัติในการจับหรือค้น</li> <li>-มาตรการป้องกันการแทรกแซง</li> <li>-แนวปฏิบัติในการใช้ดุลยพินิจไม่รับคำร้องทุกข์ในคดีอาญา</li> <li>-แนวทางปฏิบัติในการสอบปากคำของพนักงานสอบสวน</li> <li>-สิทธิของผู้เสียหายหรือเหยื่ออาชญากรรมและสิทธิผู้ต้องหา</li> </ul>	<p>-งานสืบสวน สถานีตำรวจภูธรลำป่า</p> <p>-งานสอบสวน สถานีตำรวจภูธรลำป่า</p> <p>-งานสอบสวน สถานีตำรวจภูธรลำป่า</p> <p>-งานสอบสวน สถานีตำรวจภูธรลำป่า</p> <p>-งานสอบสวน สถานีตำรวจภูธรลำป่า</p>
	<p>๐๔ ข้อมูลคณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● บทบาท อำนาจหน้าที่ คณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.)</li> <li>● รายชื่อ รูปถ่าย ตำแหน่ง/อาชีพ</li> <li>● ผลการดำเนินงานของ กต.ตร. ในรอบ ๖ เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ (ตุลาคม ๒๕๖๖ - มีนาคม ๒๕๖๗)</li> </ul>	งานอำนวยการ/ธุรการ สถานีตำรวจภูธรลำป่า

<p>การประชาสัมพันธ์และการ ปฏิสัมพันธ์ข้อมูล</p>	<p>0๕ ข้อมูลการติดต่อ และช่องทาง ช่องทางการรับฟังความคิดเห็น ช่องทางถามตอบ</p> <p>0๖ การประชาสัมพันธ์ข้อมูลผลการดำเนินงาน (ตั้งแต่เดือน ตุลาคม ๒๕๖๖-ปัจจุบัน)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● การประชาสัมพันธ์ข้อมูลผลการดำเนินงานของ สภ.ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ โดยเริ่มเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ตั้งแต่เดือน ตุลาคม ๒๕๖๖-ปัจจุบัน</li> <li>● มีช่องทางการเผยแพร่ผ่านหน้าเว็บไซต์หลักของสถานีตำรวจ และสื่อสังคมออนไลน์ ได้แก่ Facebook หรือ Line เป็นต้น ที่สามารถเชื่อมโยงไปยังเว็บไซต์หลักของสถานี ตำรวจได้</li> <li>● มีการประชาสัมพันธ์ข้อมูลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสใน การดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA)</li> <li>● มีข่าวสารการประชาสัมพันธ์ ข้อมูลการตอบแบบ EIT ของหน่วยงานผ่าน Link หรือ QR Code อย่างชัดเจน</li> </ul>	<p>งานอำนวยการ สถานีตำรวจภูธรลำป่า</p> <p><b>*ทุกงานมอบหมายแต่ละงานจัดเจ้าหน้าที่คอย ตอบกลับโดยรวดเร็ว กรณีมีคำถาม *</b></p> <p>-ทุกแผนกงาน</p> <p>-งานอำนวยการ สถานีตำรวจภูธรลำป่า</p> <p>-งานอำนวยการ สถานีตำรวจภูธรลำป่า</p> <p>-งานอำนวยการ สถานีตำรวจภูธรลำป่า</p>
<p><b>๙.๒ การบริหารงาน</b></p>	<p><b>รายละเอียด</b></p>	<p><b>ผู้รับผิดชอบ</b></p>
<p>แผนการดำเนินการ</p>	<p>0๗ รายงานผลการปฏิบัติราชการประจำเดือน</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● แสดงรายงานการปฏิบัติราชการประจำเดือนของสถานีตำรวจในรอบ ๖ เดือนแรก ของ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ (ตุลาคม ๒๕๖๖ - มีนาคม ๒๕๖๗)</li> <li>● แยกรายเดือนและเผยแพร่เป็นประจำทุกเดือน</li> <li>● รายงาน ฯลฯ อย่างน้อยประกอบด้วย การปฏิบัติงานของสถานีตำรวจ โครงการ/ กิจกรรม รายละเอียด ระยะเวลาดำเนินการ หน่วยงานที่รับผิดชอบ พร้อมภาพกิจกรรม</li> <li>● เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured data ที่เครื่องสามารถอ่านได้ (Machine-readable) ข้อมูลในรูปแบบไฟล์ Word เท่านั้น</li> </ul>	<p>-ทุกแผนกงาน (ส่งเอกสารทั้งไฟล์ PDF และ Word) แยกเป็นรายเดือน</p>

การปฏิบัติงาน	<p>0๘ คู่มือการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● ข้อมูลเกี่ยวกับคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน ตามภารกิจของแต่ละสายงาน (งานอำนวยความสะดวก งานป้องกันปราบปราม งานจราจร งานสืบสวน และงานสอบสวน) พร้อมรายละเอียด</li> </ul>	ทุกแผนกงาน
การให้บริการ	<p>0๙ คู่มือการให้บริการประชาชน</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● แสดงคู่มือฉบับประชาชนในการขอรับบริการกับสถานีตำรวจ โดยแยกตามหมวดหมู่ของงานบริการแต่ละสายงาน (งานอำนวยความสะดวก งานป้องกันปราบปราม งานจราจร งานสืบสวน และ งานสอบสวน)</li> </ul>	ทุกแผนกงาน
การให้บริการ	<p>0๑๐ E-Service</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● แสดงระบบบริการประชาชนผ่านอิเล็กทรอนิกส์ออนไลน์ โดยเป็นการอำนวยความสะดวก สะดวกให้แก่ประชาชนสำหรับบริการ ด้านต่าง ๆ ของสถานีตำรวจ ได้แก่</li> </ul> <p>- ระบบแจ้งความ Online</p> <p>- ระบบเสียค่าปรับ Online</p> <p>- ระบบการติดตามความคืบหน้าของคดีสำหรับประชาชน (Case Tracking)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● สามารถเข้าถึงหรือเชื่อมโยงไปยังช่องทางข้างต้นได้จากเว็บไซต์หลักของสถานีตำรวจได้</li> </ul>	-งานสอบสวน สถานีตำรวจภูธรลำปาง
	<p>0๑๑ ข้อมูลการดำเนินงานในเชิงสถิติ</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● ข้อมูลผลการดำเนินงานของสถานีตำรวจ ตามภารกิจหลักในเชิงสถิติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ซึ่งเป็นผลการดำเนินงานในรอบ ๖ เดือนแรก ของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ (ตุลาคม ๒๕๖๖ - มีนาคม๒๕๖๗)</li> <li>● แยกรายเดือนและเผยแพร่เป็นประจำทุกเดือน ได้แก่</li> </ul> <p>(๑) ข้อมูลผลการดำเนินงานในเชิงสถิติด้านคดีอาญา ๔ กลุ่ม ตามระบบ CRIMES</p> <p>(๒) ข้อมูลผลการดำเนินงานเชิงสถิติในการตั้งจุดตรวจ จุดสกัด</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured data ที่เครื่องสามารถอ่านได้ (Machine-readable) ได้แก่ ข้อมูลใน รูปแบบไฟล์ Excel หรือไฟล์ Word เท่านั้น (มีรูปแบบตารางให้)</li> </ul>	งานสอบสวน สถานีตำรวจภูธรลำปาง งานป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรลำปาง

๙.๓ การบริหารเงิน งบประมาณ	รายละเอียด	ผู้รับผิดชอบ
แผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปี	๐๑๒ แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีและรายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี	ทุกแผนงาน
	๐๑๓ ข้อมูลเงินกองทุนเพื่อการสืบสวนและสอบสวนคดีอาญา ในรอบ ๖ เดือนแรกหรือ ๒ ไตร มาส ของปีงบประมาณ ๒๕๖๗	งานสืบสวน/งานงบประมาณการเงิน สถานี ตำรวจภูธรลำป่า
	๐๑๔ ประกาศต่าง ๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง	งานอำนวยการ งานงบประมาณการเงิน
	๐๑๕ สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างรายเดือน	งานอำนวยการ งานงบประมาณการเงิน
<b>๙.๔ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล</b>		
การบริหารและพัฒนา ทรัพยากรบุคคล	๐๑๖ หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนากำลังพล	งานอำนวยการ งานธุรการ (งานกำลังพล)
<b>๙.๕ การจัดเรื่องร้องเรียนการทุจริต</b>		
การจัดเรื่องร้องเรียนการ ทุจริต	๐๑๗ ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริต ประจำปี	งานอำนวยการ สถานีตำรวจภูธรลำป่า
<b>๑๐.๑ การดำเนินการป้องกันการทุจริต</b>		
ประกาศนโยบาย	๐๑๘ ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy)	งานอำนวยการ สถานีตำรวจภูธรลำป่า
	๐๑๙ การมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีตำรวจ (ไม่น้อยกว่า ๓ ข้าราชการกรม)	งานอำนวยการ สถานีตำรวจภูธรลำป่า
การป้องกันและการลด โอกาสทุจริต	๐๒๐ การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน <ul style="list-style-type: none"> <li>● แสดงการประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน และแผนบริหารจัดการ ความเสี่ยงต่อการรับ สินบน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗</li> <li>● ทำการประเมินความเสี่ยงจากกระบวนการงานในการใช้อำนาจและ ตำแหน่งหน้าที่ทุกสายงาน</li> <li>● การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน อย่างน้อยต้องมีข้อมูล ดังนี้               <ul style="list-style-type: none"> <li>- ชื่อกระบวนการ/งาน/โครงการ ของแต่ละสายงาน</li> <li>- เกณฑ์ในการประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน</li> <li>- ระบุประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน (เหตุการณ์หรือรูปแบบ พฤติการณ์ต่อการรับสินบน)</li> <li>- ระดับของความเสี่ยงต่อการรับสินบน</li> <li>- แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน</li> </ul> </li> </ul>	ทุกแผนงาน

	<p>O๒๑ รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● เป็นกิจกรรมหรือการดำเนินการที่สอดคล้องกับมาตรการหรือการดำเนินการเพื่อบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบนตามข้อ O๒๕</li> </ul> <p>ประกอบประกอบด้วยข้อมูลดังนี้</p> <p>(๑) ผลการดำเนินการตามมาตรการจัดการความเสี่ยงต่อ การรับสินบน แยกตามสายงาน</p> <p>(๒) แสดงภาพกิจกรรมการดำเนินการตามมาตรการจัดการความ สี่ยงต่อการรับสินบน</p>	ทุกแผนงาน
	<p>O๒๒ คู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม</p>	งานอำนวยการ งานธุรการ
ระบบการรักษาทรัพย์สินของราชการ	<p>O๒๓ การจัดการทรัพย์สินของราชการ ของบริจาค และการจัดเก็บของกลาง และแนวทางการนำไปปฏิบัติ</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● แสดงการวางระบบการดูแลจัดการทรัพย์สิน เพื่อป้องกันการนำทรัพย์สินของราชการ และของบริจาคไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตน</li> </ul> <p><b>การจัดเก็บของกลาง</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● แสดงการวางระบบการจัดเก็บรักษา ของกลาง ที่ยึด อำยัด เพื่อป้องกันไม่ให้ถูกสับเปลี่ยน หรือไม่นำเข้าระบบ หรือเข้าระบบ บางส่วน เพื่อแลกกับการเรียกรับผลประโยชน์ทั้งทางคดีและรับทรัพย์สิน มีระบบควบคุมที่เพียงพอ และเหมาะสมตามประเภทของของกลางนั้น ๆ</li> </ul> <p><b>รายงานผลการปฏิบัติ</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● รายงานผลการปฏิบัติเกี่ยวกับการจัดการทรัพย์สินของราชการของบริจาคการจัดเก็บของกลาง</li> <li>● เป็นข้อมูลในระยะเวลาอย่างน้อย ๖ เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (ตุลาคม ๒๕๖๖ – มีนาคม ๒๕๖๗)</li> </ul>	<p>-งานส่งกำลังบำรุง สถานีตำรวจภูธรลำป่า</p> <p>-งานสอบสวน สถานีตำรวจภูธรลำป่า</p> <p>-งานสอบสวน/งานส่งกำลังบำรุง สถานีตำรวจภูธรลำป่า</p>

๑๐.๒ มาตรการภายในเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส

<p>มาตรการภายในเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส</p>	<p>๐๒๔ มาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● การเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ได้แก่</li> </ul> <p>- คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตาม การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ</p> <p>- ผู้กำกับ/หัวหน้าสถานีชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับ การประเมินแก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงาน</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● กำหนดแนวทางยกระดับและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ๒ ด้าน ดังต่อไปนี้</li> </ul> <p>(๒) การพัฒนาระดับการให้บริการ/ One Stop Service เพื่ออำนวยความสะดวกประชาชน ที่มารับบริการโดยสถานี ตำรวจดำเนินการปรับปรุงพัฒนาหน่วยงาน ดังต่อไปนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- จุดประชาสัมพันธ์/สอบถามความคืบหน้าการดำเนินคดี</li> <li>- ป้ายประชาสัมพันธ์จุดบริการ</li> <li>- ป้ายพันธะสัญญา</li> <li>- (หมายเหตุ : ป้ายมีความสมบูรณ์ไม่ชำรุด ปรับปรุงข้อมูล ให้ทันสมัยอยู่เสมอ)</li> <li>- ป้าย No Gift Policy</li> <li>- ป้ายประชาสัมพันธ์ Download คู่มือการให้บริการ</li> <li>- การจัดสิ่งอำนวยความสะดวก การให้บริการประชาชน</li> </ul> <p>(๒) ยกระดับการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจสอบการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- การจัดทำเว็บไซต์/ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน</li> <li>- การจัดทำข้อมูลสาธารณะตามเกณฑ์การประเมินและ ข้อมูลที่เกี่ยวข้องต่าง ๆ</li> <li>- การกำกับติดตามการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะอย่าง ต่อเนื่อง</li> </ul>	<p>-งานอำนวยความสะดวก สถานีตำรวจภูธรลำป่า</p> <p>-หัวหน้าหน่วย</p> <p>-งานสอบสวน สถานีตำรวจภูธรลำป่า</p> <p>-งานอำนวยความสะดวก สถานีตำรวจภูธรลำป่า</p> <p>-ทุกแผนกงาน</p> <p>-คณะกรรมการฯ</p>
-------------------------------------------------------	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------



	<p>0๒๕ การรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● เป็นกิจกรรม หรือการดำเนินการที่สอดคล้องกับมาตรการ การยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานตาม ข้อ 0๒๔ ที่สถานีตำรวจได้ดำเนินการปรับปรุงพัฒนาจุดบริการ อย่างน้อยประกอบด้วย</li> </ul> <p>(๑) ผลการดำเนินการตามมาตรการการยกระดับคุณธรรม และความโปร่งใสภายในหน่วยงาน/One Stop Service</p> <p>(๒) ภาพกิจกรรมที่แสดงถึงการนำมาตรการไปปฏิบัติจริง/ การพัฒนาจุดบริการ อย่างเป็นรูปธรรม</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ภาพประจำจุดประชาสัมพันธ์ /สอบถามความคืบหน้าการดำเนินคดี</li> <li>- ภาพป้ายประชาสัมพันธ์จุดบริการ</li> <li>- ภาพป้ายพันธะสัญญา</li> <li>- ภาพป้าย No Gift Policy</li> <li>- ภาพป้ายประชาสัมพันธ์ Download คู่มือการให้บริการ</li> <li>- ภาพการจัดสิ่งอำนวยความสะดวก การให้บริการประชาชน</li> <li>- ภาพกิจกรรม หรือรายงานการประชุม การมอบหมาย เจ้าภาพ/ผู้รับผิดชอบ การยกระดับการเผยแพร่ข้อมูล สาธารณะ (OIT)</li> <li>- ภาพการประชุมกำกับติดตามโดยหัวหน้าสถานีตำรวจ</li> </ul>	<p>-งานสอบสวน สถานีตำรวจภูธรลำป่า</p> <p>-งานธุรการ สถานีตำรวจภูธรลำป่า</p>
--	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-----------------------------------------------------------------------------

ตรวจแล้วถูกต้อง

พันตำรวจตรี



(ประภาส สีสุวรรณ)

สารวัตร สถานีตำรวจภูธรลำป่า