

รายงานผลการดำเนินงานการประเมินความเสี่ยงการรับสินบน ของสถานีตำรวจภูธรลำปำ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

ที่	สายงาน	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยง การรับสินบน	Risk Score	รายละเอียดมาตรการ ควบคุมความเสี่ยง การรับ	วิธี ดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๑.	อำนวยการ	ผู้บังคับบัญชาระดับ ผู้บริหารประชุม พิจารณาเลื่อนชน เงินเดือน	การพิจารณาเลื่อน ขึ้นเงินเดือน ไม่ เป็นไปตามผลการ ปฏิบัติ ราชการหรือ ความรู้ ความสามารถ	๑๖ (สูง)	เพื่อป้องกันมิให้เกิดการใช้ดุลย พินิจของผู้บังคับบัญชาโดย ลำเอียง ไม่เป็นไปตามระเบียบ จึงมีการกำหนดมาตรการและ แนวทางการพิจารณาเลื่อนขึ้น เงินเดือนในรูปแบบคณะทำงาน เป็นไปตามแนวทางที่ กองบัญชาการตำรวจภูธรภาค ๓ หรือสำนักงานตำรวจแห่งชาติ กำหนด เพื่อให้เกิดความโปร่งใส และสามารถตอบข้อซักถามผู้ได้ บังคับบัญชาได้	๑.ตั้ง คณะกรรมการ การพิจารณาขึ้น เงินเดือนประจำปี ๒.มีการเปิดเผยผล การประเมินการ ปฏิบัติราชการโดย ให้ข้าราชการ ตำรวจทุกคน สามารถตรวจสอบ ได้ด้วยตนเอง	ตลอดปี งบประมาณ	สารวัตร
		เมื่อได้รับอนุมัติให้ ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง เจ้าหน้าที่ดำเนินการ ตามขั้นตอนการจัดซื้อ จัดจ้าง	มีการคัดเลือกgranca หรือบริษัทที่ทำให้ เกิดผลประโยชน์ ทับซ้อน	๑๖ (สูง)	จัดให้มีการตรวจสอบกระบวนการ จัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงาน ทุก ขั้นตอนบนพณที่สาธารณะ เพื่อให้ เจ้าหน้าที่และบุคคลภายนอก สามารถตรวจสอบทั้งรายการ จัดซื้อจัดจ้าง ราคาที่จัดซื้อจัดจ้าง และจำนวนที่จัดซื้อจัดจ้างได้	๑.จัดตั้ง คณะกรรมการ การจัดซื้อจัดจ้าง เพื่อตรวจสอบ กระบวนการทุก ขั้นตอนในการ จัดซื้อจัดจ้างมิให้ เกิดผลประโยชน์ ทับซ้อน	ตลอดปี งบประมาณ	สารวัตร

๒.	ป้องกันปราบปราม	การออกตรวจค้น เช่น การ ลักลอบเล่นการพนันหรือ ตรวจค้นยาเสพติด	การจับกุมมีการเรียกรับ ผลประโยชน์เพื่อแลก กับการ ไม่จับกุมดำเนิน คดี หรือทำให้รับโทษ น้อยลง	๑๖ (สูง)	๑.มีการกำหนดมาตรฐานในการ ปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ พร้อม ทั้ง วางแนวทางในการ ประเมินผล การปฏิบัติงานทุก ครั้งหลังจาก เสร็จสิ้นในการ ปฏิบัติหน้าที่มีการ นำ เทคโนโลยีมาช่วยในการป้อง กันการรับสินบน เช่น การใช้ กล้อง ประจำตัวเจ้าหน้าที่ การ ติดตั้ง แอปพลิเคชันเพื่อ ตรวจสอบ ตำแหน่งของ เจ้าหน้าที่ในระหว่างปฏิบัติหน้าที่ ๒.แสวงหาความร่วมมือสร้าง ภาคีเครือข่ายภาคประชาชนใน การแจ้งข่าวหากพบเจ้าหน้าที่ เรียกรับผลประโยชน์จากการ ปฏิบัติหน้าที่	๑.สว.ทน.สภ.เรียก ประชุม กำชับการ ปฏิบัติ เน้นย้ำการ ปฏิบัติ ของเจ้าหน้าที่ ตำรวจสายสืบสวน ก่อนออกปฏิบัติ หน้าที่ให้มีการ เรียกรับ ผลประโยชน์ จนจากการ ปฏิบัติ หน้าที่ และ เน้นย้ำ ให้ดำรงตน อย่างพอ เพียง ๒.ผู้บังคับ บัญชาออกตรวจ เยี่ยมสอบถาม ข้อมูลจากภาคี เครือข่ายและ ประชาชน	ตลอดปี งบประมาณ	สารวัตร
----	-----------------	--	---	-------------	---	--	--------------------	---------

๓.	งานสอบสวน	พนักงานสอบสวนรวบรวมพยานหลักฐานที่เกี่ยวข้องเสนอความเห็นการสอบสวน	รวบรวมพยานหลักฐานช่วยเหลือคุณกรณีที่เสนอเงินหรือผลประโยชน์ตอบแทน	๑๘ (สูง)	๑.การสอบสวนของพนักงานสอบสวนใหม่ปฏิบัติตามหลักกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับประมวลระเบียบตำรวจเกี่ยวกับคดีลักษณะ ๘ ตลอดจนระเบียบคำสั่งสำนักงานตำรวจแห่งชาติเป็นสำคัญ ๒.เมื่อมีการร้องเรียนเกี่ยวกับการสอบสวน ๒.๑.ผู้บังคับบัญชาต้องสนใจรับพิจารณาสั่งการให้ตรวจสอบข้อเท็จจริงโดยเร็ว และรายงาน ผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไปอีกหนึ่งชั้นผู้บังคับบัญชาที่รับรายงานตงติดตามผลปฏิบัติและสั่งพิจารณาการแก้ไข ปัญหาเพื่อใหการสอบสวนเป็นไปได้ถูกต้อง รวดเร็ว และ เป็นธรรม ๒.๒.ถ้าเห็นสมควรเรียกสำนวนการสอบสวนมาตรวจและพิจารณาสั่งการ โดยรับผิดชอบทำการสอบสวนเสียเองหรือ	๑.เมื่อรับแจ้งเหตุให้รีบไปตรวจสถานที่เกิดเหตุโดยเร็วอย่าไม่ชักช้า ๒.การจัดทำบันทึกการตรวจสถานที่เกิด เหตุเพนบันทึกที่พนักงานสอบสวนจัดทำขึ้นแต่ฝ่ายเดียวให้รีบจัดทำให้เสร็จโดยเร็ว ๓.การ รวบรวมพยานหลักฐานระบุถึงการได้มาอย่างไรและดำเนินการกับพยานหลักฐานนั้นอย่างไร ๔.การสอบสวนเสร็จสิ้นมีความเห็นทางคดี อยางไรโดยบันทึกรายละเอียดในบัน	ตลอดปีงบประมาณ	สารวัตร / รองสว(สอบสวน)
----	-----------	--	--	-------------	---	--	----------------	-------------------------

					ควบคุมการสอบสวนอย่างใกล้ชิด เพื่อกำกับดูแลให้การสอบสวน เป็นไปอย่างถูกต้อง รวดเร็ว บริสุทธิ์ ยุติธรรมแก่ทุก ฝ่าย ๒.๓.แจ้งผลการดำเนินการให้ผู้ ร้องทราบภายใน ๗ วัน และแจ้ง ผลการดำเนินการให้ทราบ อีก ครึ่งหลังเสร็จสิ้น กระบวนการ	ที่พนักงานสอบสวน ปฏิบัติอย่าง ต่อเนื่อง รวดเร็ว เพื่อเป็นประโยชน์ ในทาง พิจารณาคัด อย่างต่อเนื่อง		
๔	งานสืบสวน	การจับกุมความผิดซึ่งหน้า และตามหมายจับ ต้องแจ้ง ข้อหาและแจ้งสิทธิให้ผู้ ถูกจับทราบถึงสิทธิ ตามที่กฎหมายกำหนด	- มีการเรียกรับ ผลประโยชน์เพื่อแลก กับการ ไม่จับกุม ดำเนินคดี หรือทำให้ รับโทษ น้อยลง	๒๐ (สูง)	๑.มีการกำหนดมาตรฐานในการ ปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ พร้อม ทั้ง วางแนวทางในการประเมินผล การปฏิบัติงานทุกครั้งหลังจาก เสร็จสิ้นในการปฏิบัติหน้าที่มีการ นำเทคโนโลยีมาช่วยในการป้องกัน การรับสินบน เช่น การใช้ กล้อง ประจำตัวเจ้าหน้าที่ การ ติดตั้ง แอปพลิเคชันเพื่อตรวจสอบ ตำแหน่งของเจ้าหน้าที่ในระหว่าง ปฏิบัติหน้าที่ ๒.แสวงหาความร่วมมือสร้าง ภาควิเคราะห์ภาคประชาชนใน การแจ้งข่าวหากพบเจ้าหน้าที่ เรียกรับผลประโยชน์จากการ ปฏิบัติหน้าที่	๑.สว.ทน.สภ.เรียก ประชุม กำชับการ ปฏิบัติ เน้นย้ำการ ปฏิบัติ ของ เจ้าหน้าที่ ตำรวจ สายสืบสวน ก่อน ออกปฏิบัติ หน้าที่ มิให้มีการ เรียกรับ ผลประโยชน์จากการ ปฏิบัติหน้าที่ และ เน้นย้ำให้ดำรงตน อย่างพอเพียง ๒.ผู้บังคับ บัญชาออกตรวจ เยี่ยมสอบถาม ข้อมูลจากภาคี เครือข่ายและ ประชาชน	ตลอดปี งบประมาณ	สารวัตร/ รอง สวป.ฯ

๕.	งานจรรยา	การออกไปสั่ง	การออกไปสั่งมีการ เรียกรับผลประโยชน์ เพื่อแลกกับการไม่ จับกุมดำเนินคดี หรือ ทำให้รับโทษน้อยลง	๑๖ (สูง)	๑.ผู้บังคับบัญชาทุกระดับ อบรม กำชับขอสั่งการ ระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้องของกองพลอย แถวออกปฏิบัติงาน ๒.รอง ผกก.ป./ สว.ป.๑ ออก ตรวจตราตามจุดอำนวยการ จรรยาอย่างสม่ำเสมอ ๓.ตรวจสอบระบบใบสั่ง PTM ใหม่มีความถูกต้องตามระเบียบ ๔.ดูแลสวัสดิการเจ้าหน้าที่ ตำรวจจรรยาที่มีความเดือน ร อนทางสถานภาพทางการเงิน ๕.มีการดำเนินการทางวินัย และอาญา กับเจ้าหน้าที่ตำรวจ จรรยาที่เรียกรับเงินหรือ ผล ประโยชน์ ๖.มีช่องทางและระบบการ จัดการเรื่องร้องเรียนจาก ประชาชนพบเห็นการกระทำ ผิดของเจ้าหน้าที่	๑.สารวัตร อบรม พลอยแถว เจ้าหน้าที่ ตำรวจ จรรยา กองออก ปฏิบัติหน้าที่ เป็น ประจำ และ สม่ำเสมอ ๒.สารวัตร ออก ตรวจสอบตาม จุด โดยไม่ได้ แจ้งลง หน้า ๓.รอง สว.ป.๑ ออก ตรวจสอบตาม จุด โดยไม่ได้ แจ้งลงหน้า ๓.รอง สว.ป.๑ ออก ตรวจสอบตาม จุด โดยไม่ได้แจ้งลง หน้า ๔.รอง สว.ป.๑ ตรวจสอบตน ชั่วใบ เสร็จรับเงิน การชำ ระ คาปรับ ตามระเบียบ ปฏิบัติ อย่าง จริงจัง	ตลอดปี งบประมาณ	สารวัตร/รอง สว.๑
----	----------	--------------	---	-------------	---	--	--------------------	---------------------

					๕.สารวัตร ตรวจสอบ เรื่องร้องเรียน เพื่อดำเนิน การตาม ระเบียบอย่าง เคร่งครัด ๖.ลงโทษทาง วินัยและ อาญา เจ้าหน้าที่ ดำรวจจรรยา ที่กระทำผิด เพื่อให้เป็น แบบอย่าง		
--	--	--	--	--	---	--	--

ลงชื่อ พ.ต.ท. 
 (คมสัน ศรีวิเชียร)
 สว.สภ.ลำป่า