

การรายงานผลการดำเนินการ
เพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

บทนำ

ตามที่สถานีตำรวจภูธรลำปำ ได้ดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตหรือเรียกรับทรัพย์สินเพื่อเป็นค่าตอบแทนจากการปฏิบัติหน้าที่ราชการของข้าราชการตำรวจและได้มีแผนบริหารความเสี่ยงต่อการทุจริตหรือเรียกรับทรัพย์สินเพื่อเป็นค่าตอบแทนจากการปฏิบัติหน้าที่ราชการของข้าราชการตำรวจประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ ของหน่วยงาน นั้น

สถานีตำรวจภูธรลำปำ ได้ดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต ดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตหรือเรียกรับทรัพย์สินเพื่อเป็นค่าตอบแทนจากการปฏิบัติหน้าที่ราชการของข้าราชการตำรวจเป็นกิจกรรมและการดำเนินการตามมาตรการเพื่อบริหารความเสี่ยงการทุจริตหรือเรียกรับทรัพย์สินเพื่อเป็นค่าตอบแทนจากการปฏิบัติหน้าที่ราชการของข้าราชการตำรวจ โดยดำเนินการแยกตาม สายงานในหน่วยงาน อันได้แก่

๑.งานอำนวยการ

๒.งานป้องกันปราบปราม

๓.งานจราจร

๔.งานสืบสวน

๕.งานสอบสวน

โดยได้ดำเนินการจัดการความเสี่ยงอย่างเป็นรูปธรรมมีภาพแสดงกิจกรรมการดำเนินการตามมาตรการตั้ง รายงานผลการดำเนินการและหน่วยงานได้เปิดเผยข้อมูลการดำเนินการเป็นการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะเพื่อให้บุคคลทั่วไปได้รับทราบตามรายงานจัดทำโดยคณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Interrity& Transparency Assesssment : ITA) ของสถานีตำรวจภูธรลำปำ มีรายละเอียดตามข้อมูลแนบท้ายนี้



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สก.ลำป่า อ.เมือง จว.พัทลุง โทร. ๐๗๔๖๐๔๕๒๙

ที่ ๐๐๒๔(พท).(๑๐)(๑๔)/-

วันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๙

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการตามแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

เรียน สว.สก.ลำป่า

ตามที่ สก.ลำป่า ได้มีการจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณพ.ศ.๒๕๖๙ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อใช้ในการเผยแพร่ สร้างความรู้ความเข้าใจ และความตระหนักเกี่ยวกับปัญหาการทุจริต และการป้องกันปราบปรามการทุจริต ปลุกจิตสำนึก ค่านิยม สุจริต และกำหนดกระบวนการในการกำกับให้มีการดำเนินงานที่มีความโปร่งใส เป็นธรรม ตามหลักธรรมาภิบาล ให้แก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งภายในหน่วยงานและภายนอก ตลอดจนเพื่อใช้ในการขับเคลื่อนแผนยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

บัดนี้ งานอำนวยการ สก.ลำป่า ได้รวบรวมผลการวิเคราะห์และประเมินความเสี่ยงการทุจริต และดำเนินงานกำหนดมาตรการจัดการความเสี่ยงการทุจริตเสร็จแล้ว รายละเอียดตามเอกสารที่แนบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและโปรดพิจารณาลงนามตามประกาศแนบท้ายนี้

ร.ต.ท.

(วิเชียร ไหมอ่อน)

รอง สว.(ป).สก.ลำป่า

- ทราบ

- กำชับหัวหน้างาน ทุกสายงาน ให้เข้มงวด กวดขัน สอดส่องการปฏิบัติหน้าที่ของผู้ใต้บังคับบัญชาให้เป็นไปตามกฎ ระเบียบ คำสั่ง กฎหมาย และนโยบายของ สก.ลำป่า เรื่อง นโยบายการต่อต้านการทุจริต และไม่รับของขวัญ ของกำนัลทุกชนิด โดยเคร่งครัด

พ.ต.ท.

(คมสัน ศรีวิเชียร)

สว.สก.ลำป่า

รายงานผลการดำเนินการประเมินความเสี่ยงการทุจริต
 สถานีตำรวจภูธรลำป่า ประจําปีงบประมาณ ๒๕๖๙

รายงานผลการดำเนินการประเมินความเสี่ยงการทุจริต
 งานอํานวยการ

ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	ระดับความเสี่ยงการทุจริต	วิธีการดำเนินการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต	ผลการดำเนินการ
การพิจารณาเลื่อนชั้นเงินเดือนโดยเอาผู้ติดสินบนเป็นลำดับแรก	Risk Score ๑๖ สีแดง ความเสี่ยงระดับสูงมาก	- กำหนดมาตรการและแนวทางการพิจารณาเลื่อนชั้นเงินเดือนในรูปแบบคณะกรรมการเป็นไปตามแนวทางที่ กองบัญชาการตำรวจภูธรภาค ๙ หรือสำนักงานตำรวจแห่งชาติกำหนด - ออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนชั้นเงินเดือนโดยให้ สว. เป็นประธาน และระดับรองสว.ขึ้นไป เป็นกรรมการ - ประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างเป็นธรรมและประกาศให้เจ้าหน้าที่ตำรวจในสถานีได้รับทราบทั่วกัน	- ดำเนินการออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนชั้นเงินเดือน - ติดประกาศผลการประเมินผลการปฏิบัติงานไว้ในที่เปิดเผยและแจ้งให้เจ้าหน้าที่ตำรวจในสถานีได้รับทราบ ทั่วกัน - ผลการพิจารณาเลื่อนชั้นเงินเดือนประจำปี ๒๕๖๙ เป็นไปตามระบบคุณธรรมมีการพิจารณาความดี ความชอบตามลำดับผลคะแนนประเมินและผลการปฏิบัติงาน

ภาพประกอบกิจกรรมการดำเนินการตามมาตรการ งานอำนวยการ

มีการประชุมกำชับคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนชั้นเงินเดือน ให้พิจารณาความดีความชอบ โดยยึดผลการประเมินผลการปฏิบัติงานเป็นหลัก ห้ามรับหรือเรียกรับสินบนหรือผลประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่โดยเด็ดขาด



งานอำนวยการ มีการประชุมกำกับการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่การเงิน งานส่งกำลังบำรุง งานกำลังพล
งานวินัย ให้ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความตั้งใจ ซื่อสัตย์สุจริต ศึกษาระเบียบที่เกี่ยวข้อง ห้ามเรียกรับสินบนหรือ
ผลประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่ โดยเด็ดขาด



**รายงานผลการดำเนินการประเมินความเสี่ยงการทุจริต
งานป้องกันปราบปราม**

ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	ระดับความเสี่ยงการทุจริต	วิธีการดำเนินการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต	ผลการดำเนินการ
๑.มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษน้อยลง จากการออกตรวจค้น เช่น การ ลักลอบเล่นพนัน หรือตรวจ ค้ายาเสพติด	Risk Score ๑๖ สีแดง ความเสี่ยงระดับสูงมาก	-มีการกำหนดเป้าหมายในการปฏิบัติงาน -ประเมินผลการปฏิบัติงานหลังเสร็จสิ้นภารกิจ -หน.สายงาน ประชุมปล่อยแถวสายตรวจ ทุกครั้ง -มีการประชุมเจ้าหน้าที่สายตรวจทั้งหมดเป็นประจำเดือนละ ๑ ครั้ง	-หัวหน้างานมีการประชุม กำชับเจ้าหน้าที่ ก่อนปฏิบัติหน้าที่ ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด และสอบถามปัญหาการปฏิบัติงาน เพื่อนำปัญหามาแก้ไขตลอดจนนำเทคโนโลยีมาใช้ในการปฏิบัติหน้าที่
๒.มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษน้อยลง หรือต่อรองไม่ส่งตัว คนต่างด้าวฯ กลับประเทศต้นทาง จากการตรวจสอบแรงงานต่างด้าว และนายจ้างหรือไม่มีใบอนุญาตว่ามีการลักลอบเข้าเมืองทำงานตรงตามทำงานหรือไม่ หรือใบอนุญาตหรือไม่	Risk Score ๑๖ สีแดง ความเสี่ยงระดับสูงมาก	โดยกำชับการปฏิบัติไม่ให้มีการเรียกรับทรัพย์สินเพื่อแลกกับการไม่จับกุม -นำเทคโนโลยีมาใช้ในการปฏิบัติงาน ให้สายตรวจทุกนายเบิกกล้องติดตัวทุกครั้งก่อนออกปฏิบัติงาน และตรวจสอบก่อนว่ากล้องใช้งานได้ปกติ เมื่อปฏิบัติงานเสร็จต้องมีการตรวจสอบการใช้งานกล้องด้วยทุกครั้ง	-บรรลุเป้าหมาย ไม่พบการทุจริต

ภาพประกอบกิจกรรมการดำเนินการตามมาตรการ งานป้องกันปราบปราม

พ.ต.ท.คมสัน ศรีวิเชียร ประชุมปล่อยแถวสายตรวจกำชับการปฏิบัติตามกฎหมาย ห้ามรับและเรียกรับสินบน
จากผู้กระทำความผิดจากการปฏิบัติงานทุกครั้ง ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ ให้มีความพร้อมและเปิดกล้องประจำตัวของแต่ละ
นายทุกครั้ง เพื่อให้สามารถตรวจสอบได้ พร้อมทั้งกำชับการปฏิบัติต่อประชาชนโดยเท่าเทียมไม่เลือกปฏิบัติ ใช้
กิริยาวาจาสุภาพ



**รายงานผลการดำเนินการประเมินความเสี่ยงการทุจริต
งานจราจร**

ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	ระดับความเสี่ยงการทุจริต	วิธีการดำเนินการบริหารจัดการ ความเสี่ยงการทุจริต	ผลการ ดำเนินการ
กรณีออกใบสั่ง มีการเรียกรับหรือ รับสินบนหรือผลประโยชน์เพื่อ แลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษน้อยลง	Risk Score ๑๖ สีแดง ความเสี่ยงระดับสูงมาก	หน.งานจราจรประชุม ปล่อยแถว กำชับการปฏิบัติ -เจ้าหน้าที่จราจรต้องมีกล้องติด ตัวและบันทึกการปฏิบัติทุกครั้ง -ออกใบสั่งต้องลงระบบ PTM	-หัวหน้างานมี การประชุม กำชับเจ้าหน้าที่ ก่อนปฏิบัติหน้าที่ ให้ปฏิบัติตาม กฎหมายอย่าง เคร่งครัด และ สอบถามปัญหา การปฏิบัติงาน เพื่อนำปัญหามา แก้ไข ตลอดจน นำเทคโนโลยีมา ใช้ในการปฏิบัติ หน้าที่ -บรรลุปเป้าหมาย ไม่พบการทุจริต

ภาพประกอบผลการดำเนินงาน งานจราจร
ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียก
รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิดทุกกรณี



รายงานผลการดำเนินการประเมินความเสี่ยงการทุจริต
งานสืบสวน

ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	ระดับความเสี่ยงการทุจริต	วิธีการดำเนินการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต	ผลการดำเนินการ
มีการเรียกรับหรือรับสินบนเพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษน้อยลงจากการจับกุมความผิดซึ่งหน้า และตามหมายจับต้องแจ้งข้อหาและแจ้งสิทธิให้ผู้ถูกจับทราบถึงสิทธิตามที่กฎหมายกำหนด	Risk Score ๑๖ สีแดง ความเสี่ยงระดับสูงมาก	รอง สว.สส.ฯ ประชุมกำชับการปฏิบัติทุกสัปดาห์ -รายงานผู้บังคับบัญชาทันทีเมื่อมีการจับกุมผู้ต้องหา -เจ้าหน้าที่สืบสวนต้องติดตั้งกล้องประจำตัวและเปิดใช้งานทุกครั้งขณะปฏิบัติหน้าที่อย่างน้อย ๑ นาย -บันทึกวีดีโอการจับกุมทุกขั้นตอน	-หัวหน้างานมีการประชุม กำชับเจ้าหน้าที่ ก่อนปฏิบัติหน้าที่ ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด และสอบถามปัญหาการปฏิบัติงานเพื่อนำปัญหามาแก้ไข ตลอดจนนำเทคโนโลยีมาใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ -บรรลุเป้าหมาย ไม่พบการทุจริต

ภาพประกอบการดำเนินกิจกรรมงานสืบสวน

หัวหน้าชุดประชุมชี้แจง การปฏิบัติแก่เจ้าหน้าที่ชุดสืบสวน ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ กำชับให้ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความ ซื่อสัตย์ สุจริต และไม่ให้มีการเรียกรับสินบน จากการปฏิบัติหน้าที่โดยเด็ดขาด



รายงานผลการดำเนินการประเมินความเสี่ยงการทุจริต
งานสอบสวน

ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	ระดับความเสี่ยงการทุจริต	วิธีการดำเนินการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต	ผลการดำเนินการ
มีการเรียกรับสินบนเพื่ออำนวยความสะดวกในการให้บริการจากยื่นคำร้องขอปล่อยตัวชั่วคราว ต่อ พงส.	Risk Score ๑๖ สีแดง ความเสี่ยงระดับสูงมาก	-กำหนดมาตรฐานการปฏิบัติงานในขั้นตอนต่าง ๆ พร้อม กำหนดระยะเวลาให้ชัดเจน -หัวหน้างานสอบสวน ตรวจสอบติดตามการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ -จัดทำป้ายพันธะสัญญาการให้บริการประชาชน -จัดทำป้ายตารางอัตรารองเงินหรือทรัพย์สินในการปล่อย ตัวชั่วคราว -จัดทำป้ายลำดับอาวุโสผู้มีอำนาจปล่อยตัวชั่วคราว	-หัวหน้างานมีการประชุม กำชับเจ้าหน้าที่ ก่อนปฏิบัติหน้าที่ ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด และสอบถามปัญหาการปฏิบัติงานเพื่อนำปัญหามาแก้ไข ตลอดจนนำเทคโนโลยีมาใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ -บรรลุเป้าหมาย ไม่พบการทุจริต

ภาพประกอบผลการดำเนินงาน งานสอบสวน

อบรมกำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจเสมียนคดี ผู้ช่วยพนักงานสอบสวน พนักงานสอบสวน เจ้าหน้าที่พิมพ์ลายนิ้วมือ ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด และกำชับเรื่องยื่นคำร้องขอปล่อยตัวชั่วคราวต่อพนักงานสอบสวน กำชับนำเงินประกันตัวผู้ต้องหาส่งเจ้าหน้าที่การเงินตามวันที่ทำการปล่อยตัวชั่วคราว



**จัดทำป้ายพันธะสัญญาการให้บริการ
ประชาชน ติดไว้บริเวณที่ประชาชนเห็นได้
ชัดเจน**

